



LAN ETA ENPLEGU
SAILA
Lan eta Gizarte Segurantzako
Zuzendaritza

DEPARTAMENTO DE TRABAJO
Y EMPLEO
Dirección de Trabajo y
Seguridad Social

Convenio o Acuerdo: delta seguridad, s.a.u

Expediente: 86/11/0035/2021

Fecha: 03/11/2021

Asunto: COMUNICACIÓN DE INSCRIPCIÓN (SIN PUBLICACIÓN)

Destinatario: JOSE A MARTIN CASADO

Código 86100202112021.

EBAZPENA, Lan eta Enplegu Saileko Lan eta Gizarte Segurantzako Zuzendariarena, DELTA SEGURIDAD, S.A enpresaren Berdintasun Plana inskribatzeari buruzkoa

RESOLUCIÓN del Director de Trabajo y Seguridad Social del Departamento de Trabajo y Empleo, por la que se dispone la inscripción del Plan de Igualdad de la empresa DELTA SEGURIDAD, S.A

AURREKARIAK

LEHENENGOA.- 2021eko urriaren 11n, REGCONen aurrez aipatutako Berdintasun Planaren inguruko dokumentazioa aurkeztu da.

BIGARRENGOA.- 2021eko urriaren 14an eta 25ean, zuzenketa-errekerimenduak egin ziren, eta 2021eko urriaren 18an eta azaroaren 22an bete ziren.

ZUZENBIDEKO OINARRIAK

LEHENENGOA.- Irailaren 6ko 18/2020 Dekretuak, lehendakariarenak, Euskal Autonomia Erkidegoaren Administrazioiko sailak sortu, ezabatu eta aldatzen dituenak eta sail bakoitzaren egitekoak eta jardun-arloak finkatzen dituenak, bere 2. artikuluan Lan eta Enplegu Saila sortzen du, eta bere 6. artikuluan

ANTECEDENTES

PRIMERO.- El día 11 de octubre de 2021 se ha presentado, en REGCON, la documentación referida al Plan de Igualdad antes citado.

SEGUNDO.- Los días 14 y 25 de octubre de 2021, se han efectuado requerimientos de subsanación, que se han cumplimentado los días 18 de octubre y 2 de noviembre de 2021.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

PRIMERO.- El artículo 2 del Decreto 18/2020, de 6 de septiembre, del Lehendakari, de creación, supresión y modificación de los Departamentos de la Administración de la Comunidad Autónoma del País Vasco y de determinación de funciones y áreas de actuación de los mismos crea el Departamento

Código DIR3 : A16007387



LAN ETA ENPLEGU
SAILA
Lan eta Gizarte Segurantzako
Zuzendaritza

DEPARTAMENTO DE TRABAJO
Y EMPLEO
Dirección de Trabajo y
Seguridad Social

sail honen funtzioen artean jasotzen du lan-arloko legeek lan-harremani buruz ezartzen dutena egikaritzea.

de Trabajo y Empleo y en su artículo 6 establece entre sus funciones la ejecución de la legislación laboral en materia de relaciones laborales.

Bestalde, 7/2021 Dekretuak, urtarrilaren 19koak, Lan eta Enplegu Sailaren egitura organiko eta funtzionala ezartzen duenak, Uztailaren 6ko 167 /2021 Dekretuak aldatua bere 10.i artikuluan, Lan eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritzari esleitzen dio Euskal Autonomia Erkidegoko Hitzarmen, Akordio Kolektibo eta Berdintasun Planen Erregistro telematikoa zuzendu eta kudeatzea, Dekretuan zedarritutako balditzei eta indarrean dagoen gainerako araudiari jarraiki.

Por otro lado, el Decreto 7/2021, de 19 de enero, por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Trabajo y Empleo, modificado por el Decreto 167 /2021, de 6 de julio, en su art. 10.i, establece que corresponde a la Dirección de Trabajo y Seguridad Social dirigir y gestionar el Registro telemático de Convenios Colectivos, Acuerdos Colectivos y Planes de Igualdad del País Vasco, en los términos previstos en el Decreto que lo regula y demás normativa vigente.

BIGARRENA.- Martxoaren 22ko emakume eta gizonen berdintasun eragingarrirako 3/2007 Lege Organikoak, bere 46. artikuluko 4 eta 5 idatz-zatietan xedatzen duenez, zeina martxoaren 1eko 6/2019 Errege Lege Dekretuak, enplegu eta lanaren arloan emakumeen eta gizonen arteko tratu- eta aukeraberdintasuna bermatzeko presako neurriak ezartzen dituenak, aldatu duen; enpresak euren berdintasun planak Enpresen Berdintasun Planen Erregistroan inskribatu behar dituzte, zeina dagokion Autonomia Erkidegoko lan agintaritzaren menpeko hitzarmen eta akordioen Erregistroaren parte den.

SEGUNDO.- De conformidad con lo previsto en el artículo 46, apartados 4 y 5 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, modificada por el Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación, las empresas están obligadas a inscribir sus planes de igualdad en el Registro de Planes de Igualdad de las Empresas, que se crea como parte del Registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo dependiente de la autoridad laboral de la Comunidad Autónoma correspondiente.

Gainera, aipatu artikuluko 6. idatz-zatiari jarraiki, erregelamendu bidez garatuko dira berdintasun-planen diagnostikoa, edukiak, gaiak, soldata-auditoretzak, jarraipen- eta ebaluazio-sistemak, bai eta Berdintasun Planen Erregistroa ere, haien eraketari, ezaugarriei eta izena emateko eta sartzeko baldintzei dagokienez.

Asimismo, de conformidad con el apartado 6 del citado artículo, reglamentariamente se desarrollará el diagnóstico, los contenidos, las materias, las auditorías salariales, los sistemas de seguimiento y evaluación de los planes de igualdad; así como el Registro de Planes de

Código DIR3 : A16007387



LAN ETA ENPLEGU
SAILA
Lan eta Gizarte Segurantzako
Zuzendaritza

DEPARTAMENTO DE TRABAJO
Y EMPLEO
Dirección de Trabajo y
Seguridad Social

Igualdad, en lo relativo a su constitución, características y condiciones para la inscripción y acceso.

Aipatu erregelamendu garapena urriaren 13ko 901/2020 Errege Dekretu bidez eman da, eta beronen 11.1 artikuluari jarraiki, ondorio horietarako, enpresen berdintasun-planen erregistrotzat jotzen da maiatzaren 28ko 713/2010 Errege Dekretuan hitzarmen, lan-akordio kolektibo eta berdintasun-planak erregistratu eta gordailutzeari buruzkoan, araututako lan hitzarmen eta akordio kolektiboen erregistroa, autonomía erkidegoek, euren eskumenen eremuan, sortu eta arautu dituzten laneko hitzarmen eta akordio kolektiboen erregistroari kalterik egin gabe.

El citado desarrollo reglamentario se ha llevado a cabo a través del Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, cuyo artículo 11.1 establece que, a estos efectos se considera Registro de Planes de Igualdad de las empresas el registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo regulado en el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad, sin perjuicio de los registros de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, creados y regulados por las comunidades autónomas, en el ámbito de sus competencias.

HIRUGARRENA.- Behin inskribatze eskaria eta erantsitako dokumentazioa aztertuta, egiaztatu da, aurrez aipatutako martxoaren 22ko emakume eta gizonen berdintasun eragingarrirako 3/2007 Lege Organikoak bere 45 eta 46 artikuluetan; nahiz urriaren 13ko 901/2020 Errege Dekretuak, berdintasun-planak eta haien erregistroa arautzen dituena eta maiatzaren 28ko 713/2010 Errege Dekretua, laneko hitzarmen eta akordio kolektiboak erregistratu eta gordailutzeari buruzkoa, aldatzen duenak, eskatutako betekizunak betetzen dituela.

TERCERO.- Analizada la solicitud de inscripción y la documentación anexa, se ha comprobado que la misma reúne los requisitos legalmente exigidos en los artículos 45 y 46 de la citada Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres; así como en el Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.

Urtarrilaren 25eko 9/2011 Dekretuak, Euskadiko laneko hitzarmen eta akordio kolektiboen erregistro eta gordailutzearen ingurukoak, bere 9. artikuluan aurreikusitakoari jarraiki, honekin,

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 9, del Decreto 9/2011, de 25 de enero, del registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo del País Vasco, por la presente

Código DIR3 : A16007387



LAN ETA ENPLEGU
SAILA
Lan eta Gizarte Segurantzako
Zuzendaritza

DEPARTAMENTO DE TRABAJO
Y EMPLEO
Dirección de Trabajo y
Seguridad Social

EBAZTEN DUT**RESUELVO**

LEHENENGOA.- Plana inskribatzea Euskadiko Hitzarmen eta Akordio Kolektiboen Erregistroan, aldeei jakinaraziz.

PRIMERO.- Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de Euskadi, con notificación a las partes.

Vitoria-Gasteizen, gorago adierazitako datan.

En Vitoria-Gasteiz, en la fecha más arriba indicada.

Director de Trabajo y Seguridad Social,
ANGEL LAPUENTE MONTORO

ANGEL LAPUENTE MONTORO

Código DIR3 : A16007387